

“ЗАРЕЄСТРОВАНИЙ”  
Запорізьким обласним  
управлінням юстиції  
Свідоцтво № 487  
від „05” листопада 2004 р.

«ЗАРЕЄСТРОВАНИЙ»  
Головним управлінням юстиції  
у Запорізькій області  
із змінами та доповненнями  
до Статуту Наказ № 851/03/3  
від 05 липня 2010 р.

Зміни «ЗАРЕЄСТРОВАНО»  
Реєстраційна служба головного  
управління юстиції  
у Запорізькій області  
Наказ №38/07  
від 18 червня 2014р.

„ПРИЙНЯТИЙ”  
Установчою конференцією  
Запорізької обласної федерації  
роботодавців  
Протокол № 1  
від 15 липня 2004 р.

«ПРИЙНЯТИЙ»  
із змінами та доповненнями  
звітно-виборчою конференцією  
Запорізької обласної федерації  
роботодавців  
Протокол від 27 січня 2010 р.

«ПРИЙНЯТИЙ»  
із змінами та доповненнями  
конференцією  
Запорізької обласної федерації  
роботодавців  
Протокол від 13 листопада 2013 р.

«ПРИЙНЯТИЙ»  
із змінами та доповненнями  
конференцією  
Запорізької обласної федерації  
роботодавців  
Протокол від 09 листопада 2016 р.

## СТАТУТ

### Запорізької обласної федерації роботодавців

(нова редакція)

м. Запоріжжя  
2016 р.

## **СТАТТЯ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Запорізька обласна федерація роботодавців (далі - Федерація) є обласним об'єднанням організацій роботодавців, утвореним та зареєстрованим за територіальною ознакою відповідно до Закону України „Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності”. Федерація є неприбутковою організацією, яка об'єднує організації роботодавців Запорізької області на засадах добровільності та рівноправності з метою представництва і захисту їх прав, економічних, соціальних та інших інтересів, а також з метою координації та консолідації дій своїх членів у сфері соціально-трудових та економічних відносин.

1.2. Федерація здійснює свою діяльність на принципах законності та верховенства права, свободи об'єднання, незалежності та рівноправності членів, самоврядності, соціального діалогу, аполітичності, відкритості та гласності, відповідальності за виконання взятих зобов'язань.

1.3. У своїй діяльності Федерація керується Конституцією України, Законами України „Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності”, "Про соціальний діалог в Україні", цим Статутом, іншими законодавчими та нормативно-правовими актами, а також міжнародними договорами України, які застосовуються в Україні у порядку, передбаченому законом.

1.4. Гарантії діяльності Федерації.

У відповідності до Закону України "Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності":

1.4.1. Держава гарантує додержання прав та законних інтересів Федерації і забезпечує їх реалізацію в установленому законом порядку;

1.4.2. Держава визнає Федерацію повноважним представником його членів, захисником їх прав та законних інтересів, співпрацює з Федерацією в реалізації її прав, сприяє встановленню з нею ділових партнерських взаємовідносин;

1.4.3. Федерація самостійно організовує свою діяльність, проводить конференції, засідання утворених нею органів, проводить інші заходи, які не суперечать законодавству;

1.4.4. Органи державної влади, органи місцевого самоврядування, професійні спілки, їх організації та об'єднання, політичні партії та інші об'єднання громадян не можуть втрутатися у статутну діяльність Федерації;

1.4.5. Державна не несе відповідальності за зобов'язаннями Федерації, Федерація не несе відповідальності за зобов'язаннями держави, крім випадків, прямо передбачених законами України.

## **СТАТТЯ 2. НАЗВА, МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ ФЕДЕРАЦІЇ**

2.1. Повна назва Федерації:

Запорізька обласна федерація роботодавців (скорочена назва - ЗОФР) - українською мовою;

Запорожская областная федерация работодателей (скорочена назва - ЗОФР) - російською мовою;

Zaporizhia Regional Federation of Employers (скорочена назва - ZRFE) - англійською мовою.

2.2. Найменування Федерації є її невід'ємною ознакою і може бути використана повністю чи частково членами Федерації за рішенням Ради Федерації або Голови Ради Федерації у випадках, передбачених чинним законодавством України.

2.3. Місцем знаходження Федерації є:

69005 Україна, м. Запоріжжя, пр. Соборний, 135

### **СТАТТЯ 3. ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ФЕДЕРАЦІЇ**

3.1. Федерація є юридичною особою, створеною у порядку, передбаченому законодавством, має статус територіального об'єднання та здійснює свою діяльність на території Запорізької області згідно з чинним законодавством України.

Права юридичної особи Федерація набуває з дати її державної реєстрації, яка проводиться в порядку передбаченому чинним законодавством.

3.2. Федерація має самостійний баланс, здійснює свою діяльність у відповідності з річними фінансовими та іншими планами, має право відкривати рахунки в установах банків, в тому числі й валютні.

3.3. Федерація з метою виконання статутних цілей та завдань має право здійснювати необхідну господарську та фінансову діяльність, в тому числі шляхом створення в установленому законом порядку підприємств, установ або організацій із статусом юридичної особи, участі в їх діяльності або в інший не заборонений законом спосіб.

3.4. Федерація відповідає за своїми зобов'язаннями належним її майном, на яке за чинним законодавством України може бути звернуте стягнення.

3.5. Федерація на добровільних засадах може вступати до об'єднань роботодавців і вільно виходити з них, брати участь в їх діяльності на умовах та в порядку, визначених їх статутами, а також може здійснювати міжнародну діяльність шляхом вступу до міжнародних громадських (неурядових) організацій, підтримувати прямі міжнародні контакти та зв'язки, укладати відповідні угоди, а також в інших формах, що не суперечать законодавству України.

3.6. Федерація має свою печатку, штампи, символіку. Зображення символіки Федерації розміщується на її печатці, бланках, прапорах, вимпелях, знаках, тощо.

Зразки печатки та штампів затверджуються Головою Ради Федерації. Символіка Федерації затверджується Президією Ради Федерації і реєструється у відповідності до чинного законодавства України.

## СТАТТЯ 4.

### МЕТА, ЗАВДАННЯ ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ ФЕДЕРАЦІЇ

4.1. Основною метою діяльності Федерації є представництво та захист законних інтересів роботодавців у економічній, соціальній, трудовій та інших сферах, в тому числі в їх відносинах з іншими сторонами соціального діалогу.

4.2. Основними завданнями Федерації є :

4.2.1. співробітництво з органами регіональної державної влади, органами місцевого самоврядування, молодіжними організаціями, професійними спілками, їх об'єднаннями у сфері регулювання соціально-трудових та економічних відносин на принципах соціального діалогу;

4.2.2. забезпечення представництва і захисту прав та законних інтересів роботодавців у відносинах з органами виконавчої влади, органами місцевого **самоврядування**, професійними спілками, іншими громадськими об'єднаннями, підприємствами, установами, організаціями та утвореними ними органами;

4.2.3. участь у формуванні та реалізації соціально-економічної політики **регіону та держави**, регулюванні економічних, соціальних, трудових відносин;

4.2.4. участь у колективних переговорах з укладання регіональної угоди, **координація діяльності** членів Федерації у виконанні зобов'язань за укладеною **угодою**;

4.2.5. лобіювання та захист прав і законних інтересів членів Федерації у **процесі прийняття** рішень на державному, галузевому і місцевому рівнях;

4.2.6. участь у формуванні та реалізації державної та регіональної політики **занятьості**, сприяння створенню нових робочих місць;

4.2.7. сприяння максимальному дотриманню інтересів роботодавців при **виправданні колективних трудових спорів** (конфліктів);

4.2.8. удосконалення системи підготовки, перепідготовки та підвищення **кваліфікації працівників**, сприяння поширенню професійних знань та досвіду;

4.2.9. сприяння консолідації роботодавців та їх організацій з метою **посилення впливу** на формування економічної та соціальної політики на **регіональному рівні**;

4.2.10. сприяння налагодженню ділових зв'язків між роботодавцями на **регіональному, міжрегіональному та міжнародному рівнях**;

4.2.11. співробітництво з вітчизняними та іноземними організаціями роботодавців;

4.2.12. участь у формуванні та реалізації державної політики у сфері освіти, професійної орієнтації;

4.2.13. забезпечення координованості дій роботодавців, їх організацій щодо **виконання науково-технічних, соціальних програм**, спрямованих на **збільшення обсягів виробництва продукції і послуг**, підвищення їх **конкурентоспроможності**, врегулювання та поліпшення умов праці;

4.3. Для виконання завдань, визначених цим Статутом, Федерація у **встановленому порядку** здійснює таку діяльність:

4.3.1. представляє і захищає свої права та законні інтереси, права та інтереси своїх членів на регіональному та національному рівнях у відносинах

**з органами державної влади, органами місцевого самоврядування професійним спілками, їх об'єднаннями та утвореними цими органами іншими громадськими об'єднаннями, підприємствами, установами, організаціями;**

**4.3.2. вносить до органів державної влади та органів місцевого самоврядування пропозиції з питань, пов'язаних із статутною діяльністю Федерації;**

**4.3.3. бере участь у колективних переговорах з укладання регіональної угоди, здійснює контроль за її виконанням, координує дії своїх членів та вживає заходів щодо виконання взятих на себе зобов'язань відповідно до укладених угод;**

**4.3.4. проводить експертизу проектів законів та інших нормативно-правових актів, а також програм з питань, що стосуються прав та інтересів її членів в економічній, трудовій та соціальній сферах, надає свої висновки зацікавленим органам державної влади та установам;**

**4.3.5. делегує своїх представників до тристоронніх органів соціального діалогу, до рад, комісій, комітетів, робочих груп, що утворюються органами державної влади та місцевого самоврядування, до органів управління фондами загальнооб'язкового державного соціального страхування;**

**4.3.6. бере участь у соціальному діалозі, роботі органів соціального діалогу у порядку і на умовах, визначених законодавством, угодами територіального рівня з метою вироблення та реалізації державної і регіональної економічної, соціальної політики, регулювання трудових відносин заради забезпечення розвитку економіки та соціальної стабільності в суспільстві;**

**4.3.7. сприяє вирішенню колективних трудових спорів, шляхом участі у роботі ~~примирючих~~ комісій, трудових арбітражів та інших органів, які ~~розглядають~~ колективні трудові спори, які виникають у членів Федерації;**

**4.3.8. представляє та захищає інтереси своїх членів під час здійснення ~~відповідних~~ контролюючими органами заходів з державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності у порядку, визначеному чинним законодавством;**

**4.3.9. бере участь у розроблені державного стандарту професійно-технічної освіти, державного стандарту вищої освіти, розроблені державних стандартів  ~~конкретних~~ професій, кваліфікаційних характеристик, професійних стандартів у визначеному законодавством порядку;**

**4.3.10. бере участь у тематичному, вихідному контролі знань, умінь та навичок учнів, слухачів, їх кваліфікаційній атестації у визначеному законодавством порядку;**

**4.3.11. сприяє формуванню ефективної системи підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників, розширенню форм навчання ~~працівників~~ на виробництві з впровадженням сучасних інноваційних методів;**

**4.3.12. бере участь у проведенні досліджень щодо поточних та перспективних потреб ринку праці, у формуванні та розміщенні державного замовлення на підготовку фахівців;**

4.3.13. створює, за необхідності, громадські комісії, комітети, робочі групи та делегує їм певні повноваження з конкретних питань своєї діяльності;

4.3.14 з метою виконання статутних цілей проводить та бере участь у нарадах, "круглих столах", семінарах, конференціях, тощо з питань, що стосуються прав та інтересів членів Федерації в економічній, соціальній та трудовій сферах;

4.3.15. бере участь в організації та проведенні бізнес-форумів, виставок та виставкових заходів;

4.3.16. бере участь у заходах, спрямованих на сприяння інноваційним та інвестиційним процесам

4.3.17. здійснює співробітництво з громадськими неурядовими організаціями та подібними закладами інших країн з метою обміну професійним досвідом та посилення інтеграційних процесів;

4.3.18. укладає договори про співробітництво та координацію діяльності з органами державної влади та громадськими організаціями з реалізації державної економічної та соціальної політики в окремих сферах;

4.3.19. консультує членів Федерації з питань їхньої поточної діяльності, надає необхідну інформаційну допомогу;

4.3.20. здійснює інформаційну діяльність у відповідності до чинного законодавства;

4.3.21. засновує або створює підприємства (установи) зі статусом юридичної особи у порядку, визначеному чинним законодавством;

4.3.22. співпрацює з організаціями, що представляють інтереси підприємців та інших суб'єктів господарювання, та може брати на себе зобов'язання представляти та захищати права та законні інтереси підприємців на всіх рівнях ведення соціального діалогу.

4.3.23. співпрацює з молодіжними організаціями по забезпеченню права молоді на підприємницьку діяльність, професійну освіту та перше робоче місце.

## **СТАТЯ 5. ЧЛЕНСТВО В ФЕДЕРАЦІЇ**

5.1. Членами Федерації можуть бути організації роботодавців, створені та зареєстровані відповідно до чинного законодавства, а також організації, створення яких відповідає Конвенції Міжнародної організації праці № 87 та до статутних завдань яких входить захист прав та інтересів роботодавців, які прагнуть досягнення мети діяльності Федерації, визнають її Статут, виявили згоду виконувати його вимоги і сплачують вступні та членські внески.

5.2. Прийом членів до Федерації здійснюється Президією Ради Федерації на підставі заяви. Разом з письмовою заявою організація подає реєстраційну картку встановленого зразку, статут організації, протокол зборів організації з рішенням про вступ, копію витягу з держреєстру та реєстр осіб приймавших участь у зборах організації.

5.3. Членам Федерації видаються посвідчення встановленого зразка.

5.4. Всі члени Федерації мають рівні права у вирішенні будь-яких питань її діяльності, незалежно від їх статусу, майнового стану, результатів фінансово-господарської діяльності та інших ознак.

5.5. Членство у Федерації припиняється у зв'язку з:

5.5.1. рішенням члена щодо виходу зі складу Федерації на підставі поданої ним заяви;

Припинення членства у Федерації у цьому випадку настає з моменту прийняття рішення виборного органу члена Федерації та затверджується рішенням Ради Федерації;

5.5.2. невиконанням членом статутних вимог, перешкоджання своїми діями досягненню мети Федерації, несплати членських внесків.

Припинення членства у Федерації у цьому випадку відбувається з моменту прийняття Радою Федерації відповідного рішення.

Рішення про виключення може бути оскаржене до Конференції Федерації, яка приймає остаточне рішення, що не підлягає оскарженню.

5.6. У випадку виходу члена з Федерації майно або кошти, внесені ним для організації діяльності Федерації та виконання нею статутних завдань, в тому числі у вигляді вступних та членських внесків, не повертаються.

5.7. За особистий або колективний значний внесок у розвиток та діяльність Федерації, Запорізької області, держави та суспільства в цілому, членів Федерації або їх роботодавців може бути нагороджено:

- Почесною відзнакою Федерації "За Заслуги" 1-го та 2-го ступеню;
- Почесною грамотою Федерації;
- Подякою голови Ради Федерації, або іншою відзнакою Федерації;
- може бути висунуто на нагородження відзнаками органів державної влади та місцевого самоврядування, Федерації роботодавців України.

Рішення про нагородження приймається у відповідності до Положення про відзнаки Федерації та заохочення її членів. Положення затверджується Радою Федерації.

## СТАТЯ 6. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ЧЛЕНІВ ФЕДЕРАЦІЇ

6.1. Члени Федерації мають право:

6.1.1. через своїх представників (делегатів та запрощених), брати участь у роботі Конференції Федерації, в управлінні Федерацією шляхом делегування своїх представників до органів управління Федерацією на умовах, встановлених цим Статутом;

6.1.2. брати участь в обговоренні та визначені основних напрямків діяльності Федерації та її керівних органів, а також в інших заходах, що проводяться Федерацією або за її участю;

6.1.3. користуватися у встановленому порядку майном Федерації;

6.1.4. вносити заяви та пропозиції на розгляд Конференції та інших органів Федерації, а також користуватися іншими правами, передбаченими цим Статутом;

6.1.5. брати участь через своїх представників у роботі органів, комісій, робочих групах, в порядку та на умовах, встановлених цим Статутом;

6.1.6. брати участь в реалізації програм діяльності Федерації та контролювати їх виконання через керівні органи Федерації;

6.1.7. публікувати свої матеріали, оголошення на офіційному веб-сайті Федерації;

6.1.8. вийти зі складу Федерації в порядку та на умовах, встановлених цим Статутом;

6.2. Члени Федерації зобов'язані:

6.2.1. дотримуватись Статуту Федерації та виконувати його вимоги;

6.2.2. виконувати домовленості та зобов'язання, прийняті Федерацією відповідно до укладеної Регіональної угоди;

6.2.3. виконувати рішення керівних органів Федерації;

6.2.4. не вчиняти дій, які можуть нанести шкоду діяльності чи репутації Федерації;

6.2.5. брати участь у роботі по досягненню мети та завдань Федерації;

6.2.6. сплачувати вступні та членські внески в порядку та розмірі, встановленому Положенням, яке затверджується Радою Федерації.

6.3. З моменту вступу до Федерації, члени автоматично делегують Раді Федерації основні повноваження щодо визначення домовленостей стосовно конкретних соціальних норм та стандартів в Регіональній угоді та інших угодах в рамках соціального діалогу.

## **СТАТТЯ 7. КОНФЕРЕНЦІЯ ФЕДЕРАЦІЇ**

7.1. Вищим керівним органом Федерації є Конференція, яка скликається один раз на п'ять років Президією Ради Федерації за поданням Голови Ради Федерації.

Позачергові Конференції Федерації скликаються Радою Федерації, Президію Ради, Головою Ради Федерації, або на вимогу не менше 1/3 членів Федерації.

Про час скликання, порядок денний, норми представництва делегатів Рада Федерації оголошує не пізніше як за один місяць до дати проведення Конференції.

7.2. Норми представництва на Конференцію від членів Федерації встановлюються Радою Федерації або її Президією.

Порядок обрання делегатів Конференції здійснюється членами Федерації самостійно.

7.3. При вирішенні питань на Конференції кожний делегат має один голос.

7.4. Підрахунок голосів на Конференції здійснюється Лічильною комісією, яка обирається Конференцією з числа делегатів. До складу Лічильної комісії не може обиратися Голова Ради Федерації.

7.5. До виключної компетенції Конференції належать:

7.5.1. Затвердження та внесення змін та доповнень до Статуту

Федерації;

7.5.2. Прийняття рішення щодо припинення діяльності Федерації;

7.5.3. Визначення стратегічних напрямків діяльності Федерації;

7.5.4. Обрання Ради, Ревізійної та Мандатної комісії Федерації;

7.5.5. Розгляд та затвердження звітів Ради Федерації; Ревізійної, Мандатної комісії Федерації, оцінка їх діяльності.

7.6. Конференція затверджує кількісний склад та обирає Раду Федерації.

В період між Конференціями кількісний склад Ради Федерації може змінюватися відповідно до кількості вступу нових або виходу діючих організацій роботодавців з Федерації.

Конференція може приймати рішення з будь-яких інших питань діяльності Федерації.

7.7. Рішення з питань, зазначених в підпунктах 7.5.1. та 7.5.2. приймаються більшістю у 2/3 голосів присутніх на Конференції делегатів відкритим голосуванням.

З решти питань рішення приймаються простою більшістю голосів делегатів присутніх на Конференції.

7.8. Конференція вважається правоможною, якщо на ній присутні більше половини обраних делегатів.

7.9. Для проведення Конференції Федерації обирається Президія. На Конференції головує Голова Ради Федерації. Функції секретаріату Конференції Федерації покладаються на Виконавчу дирекцію Федерації.

7.10. Документальне оформлення рішень Конференції здійснює Виконавча дирекція Федерації.

Рішення, протокол та інші документи, прийняті на Конференції, підписує головуючий на Конференції.

Оформлення та підписання рішень Конференції проводиться протягом семи днів після проведення Конференції.

Оформлення та підписання протоколу, інших матеріалів Конференції здійснюється протягом 15 днів після проведення Конференції.

## **СТАТТЯ 8. РАДА ФЕДЕРАЦІЇ**

8.1. Керівництво діяльністю Федерації у період між Конференціями здійснюють Рада Федерації та Голова Ради Федерації.

Рада підзвітна та підконтрольна Конференції.

8.2. Рада обирається Конференцією строком на 5 років .

Керівники організацій роботодавців - членів Федерації, Виконавчий директор Федерації входять до складу Ради за посадами.

8.3. До повноважень Ради належать:

8.3.1. обрання та переобрання зі свого складу Президії Ради, Голови Ради та заступників Голови Ради;

8.3.2. затвердження кількісного складу Ради з урахуванням змін, що відбулися у складі Федерації;

8.3.3. прийняття рішення щодо виключення зі складу Федерації у випадку та порядку, передбачених цим Статутом;

8.3.4. формування основних напрямів діяльності Федерації, затвердження планів її діяльності та звітів щодо їх виконання;

8.3.5. забезпечення представництва сторони роботодавців в органах соціального діалогу, у веденні колективних переговорів з укладання регіональної угоди, в управлінні фондами соціального страхування, у відносинах з державними органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, профспілками;

8.3.6. забезпечення виконання цілей та завдань Федерації, координація діяльності членів Федерації;

8.4. Рада Федерації може приймати рішення із будь-яких інших питань поточної діяльності Федерації, не віднесені до виключної компетенції Конференції.

8.5. Повноваження Ради, які зазначені у підпунктах 8.3.1., 8.3.2., 8.3.3. відносяться до виключної компетенції Ради Федерації.

8.6. Основною формою роботи Ради Федерації є засідання Ради.

8.6.1. Засідання скликаються не рідше одного разу на 6 місяців за ініціативи Голови Ради або Президії Ради, або однієї третини членів Ради.

8.6.2 Засідання Ради вважається правоможним, якщо на ньому присутні не менше половини членів Ради.

8.6.3. Рада приймає рішення більшістю голосів членів Ради, зареєстрованих на її засіданні.

8.6.4. Документальне оформлення протоколу засідання Ради та рішень Ради здійснює Виконавча дирекція у семиденний термін після засідання.

8.6.5. Протокол засідання Ради, Рішення Ради підписує Голова Ради Федерації.

8.6.6. Допускається прийняття рішення Радою Федерації шляхом опитування. В цьому випадку проект рішення надсилається всім членам Ради Федерації (поштою, електронною поштою, факсом). Члени Ради Федерації протягом 3-х робочих днів мають повідомити Голову Ради Федерації про своє рішення. Рішення вважається прийнятым, якщо воно підтримане більшістю членів Ради Федерації.

У разі, коли рішення не може бути прийняте у зв'язку з рівним розподілом голосів, вирішальним є голос Голови Федерації.

8.7. Позачергові засідання Ради Федерації скликаються за ініціативою Голови Ради Федерації або на вимогу не менше 1/3 її членів.

## **СТАТЯ 9. ГОЛОВА РАДИ ФЕДЕРАЦІЇ**

9.1. Голова Ради Федерації обирається Радою федерації строком на 5 років, підзвітний їй та несе перед нею відповідальність за виконання покладених на нього завдань та функцій, здійснення наданих йому цим Статутом повноважень.

## **9.2. Голова Ради Федерації:**

9.2.1. представляє Федерацію в усіх установах та організаціях України та за її межами;

9.2.2. без довіреності здійснює дії від імені Федерації, підписує угоди (договори);

9.2.3. скликає Раду Федерації, її Президію;

9.2.4. головує на Конференціях, засіданнях Ради Федерації, її Президії;

9.2.5. контролює виконання рішень, постанов, резолюцій Конференції, Ради Федерації та її Президії;

9.2.6. здійснює управління майном та коштами Федерації;

9.2.7. вносить пропозиції Раді Федерації щодо затвердження або звільнення його заступників, визначає та затверджує їхні функції;

9.2.8. укладає трудові договори з найманими працівниками Виконавчої дирекції Федерації;

9.2.9. здійснює нагляд за діяльністю Виконавчої дирекції Федерації;

9.2.10. виступає із заявами від імені Федерації;

9.2.11. приймає рішення з інших питань діяльності Федерації, які не є виключною компетенцією Конференції або Ради Федерації.

9.3. Голова Ради Федерації є відповідальним за стан бухгалтерського обліку, своєчасну сплату податків і подання бухгалтерської та іншої звітності. Ці повноваження можуть бути делегованими Виконавчої дирекції.

9.4. У разі відсутності Голови Ради Федерації його обов'язки виконує один із його заступників, про що відається відповідний наказ.

## **СТАТТЯ 10. ПРЕЗИДІЯ РАДИ ФЕДЕРАЦІЇ**

10.1. Виконавчим органом Федерації у період між засіданнями Ради є Президія Ради Федерації, яка обирається Радою Федерації, підзвітна та підконтрольна їй.

Очолює Президію Голова Ради Федерації.

10.2. Членами Президії Ради Федерації можуть бути обрані лише члени Ради Федерації.

Голова Ради Федерації та його заступники, Виконавчий директор Федерації входять до складу Президії Ради Федерації за посадами.

10.3. Повноваження Президії Ради Федерації визначаються цим Статутом та Радою Федерації у межах повноважень останньої.

10.4. Основною формою роботи Президії Ради Федерації є її засідання, які скликаються за ініціативою Голови Ради Федерації або на вимогу не менше ніж третини членів Президії.

Засідання вважається правоможним, якщо участь у засіданні беруть не менше ніж двох третин членів Президії.

10.5. Періодичні засідання Президії Ради Федерації проводиться по мірі необхідності, але не рідше 1 раз в 3 місяці. Рішення з питань, що розглядаються на засіданні, приймається відкритим голосуванням, більшістю голосів членів Президії Ради Федерації, присутніх на засіданні.

10.6. Допускається прийняття рішення Президії Ради Федерації шляхом опитування.

Рішення Президії є правоможним, якщо за нього проголосувало більше половими загального складу Президії.

10.7. Документальне оформлення протоколу засідання Президії Ради та її рішень здійснює Виконавча дирекція у семиденний термін після засідання.

10.8. До повноважень Президії Ради Федерації належать:

10.8.1. організація виконання рішень Конференції Федерації та Ради Федерації;

10.8.2. затвердження Положення про Виконавчу дирекцію Федерації та її структуру;

10.8.3. затвердження та звільнення Виконавчого директора;

10.8.4. підготовка проектів змін та доповнень до Статуту;

10.8.5. скликання Конференції Федерації, визначення місця та дати проведення, проекту порядку денного, встановлення кількості делегатів від кожного члена Федерації;

10.8.6. визначення позиції Федерації в суспільно-економічних і організаційних питаннях її діяльності, готує відповідні пропозиції до розгляду на засідання Ради.

10.8.7. забезпечення представництва сторони роботодавців в органах соціального діалогу, у веденні колективних переговорів з укладання регіональної угоди, в управлінні фондами соціального страхування, у відносинах з державними органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, профспілками;

10.8.8. забезпечення взаємодії з організаціями роботодавців та їх об'єднаннями, громадськими організаціями та формуваннями;

10.8.9. прийняття рішення про створення підприємств, установ та організацій для виконання статутних завдань;

10.8.10. затвердження кошторису Федерації, контроль за його виконанням, встановлює розмір членських внесків та порядок їх сплати;

10.8.11. затвердження зразків печатки, емблеми та іншої символіки, нагород Федерації;

10.8.12. прийом нових членів до складу Федерації.

10.9. Президія Ради Федерації може приймати рішення із будь-яких інших питань поточної діяльності Федерації, не віднесені до виключної компетенції Конференції та Ради Федерації.

## **СТАТТЯ 11. ВИКОНАВЧА ДИРЕКЦІЯ ФЕДЕРАЦІЇ**

11.1. Для виконання рішень Конференції, Ради Федерації, її Президії та Голови Ради Федерації, організації виконання поточних завдань з питань діяльності Федерації, вирішення питань матеріально-технічного та інформаційного забезпечення основної діяльності Федерації створюється Виконавча дирекція Федерації. Її структура та форми роботи визначаються Положенням про Виконавчу дирекцію Федерації, яке затверджується

Президію Ради Федерації.

Всі питання, пов'язані з найманими працівниками Виконавчої дирекції Федерації, регулюються трудовим законодавством України, цим Статутом, Положенням про Виконавчу дирекцію Федерації.

Для виконання разових, додаткових робіт або робіт, для виконання яких необхідні спеціальні знання та навички, Федерація може залучати окремих фахівців на договірній основі.

11.2. Виконавчу дирекцію Федерації очолює Виконавчий директор, який затверджується на посаді Президію Ради Федерації за поданням Голови Ради Федерації і діє на підставі Положення про Виконавчу дирекцію Федерації.

11.3. Виконавчий директор Федерації:

11.3.1. здійснює поточне керівництво діяльністю Виконавчої дирекції;

11.3.2. здійснює контроль за виконанням працівниками Виконавчої дирекції Федерації їх функціональних обов'язків;

11.3.3. представляє Федерацію в державних та інших органах і організаціях, укладає цивільно-правові угоди за дорученням Голови Ради Федерації;

11.3.4. за дорученням Голови Ради Федерації здійснює управління майном Федерації, включаючи фінансові кошти, у відповідності з чинним законодавством та цим Статутом;

11.3.5. забезпечує підготовку Конференцій Федерації, засідань Ради Федерації, Президії Ради Федерації, проведення заходів на виконання рішень Ради Федерації, її Президії;

11.3.6. готовує пропозиції до кошторису Федерації для розгляду та затвердження Радою Федерації

11.3.7. забезпечує підготовку матеріалів на Конференцію, засідання Ради Федерації та Президії Ради Федерації.

11.4. Виконавчий директор Федерації підзвітний і підконтрольний Раді Федерації, Президії, Голові Ради Федерації і несе перед ними персональну відповідальність за виконання покладених на нього та Виконавчу дирекцію Федерації завдань та функцій.

11.5. За рішенням Ради Федерації Виконавчий директор Федерації може бути обраним заступником Голови Ради Федерації на громадських засадах.

## **СТАТЯ 12. РЕВІЗІЙНА ТА МАНДАТНА КОМІСІЙ**

12.1. Ревізію фінансової та господарської діяльності Федерації, в тому числі діяльності його осередків, представництв та створених ним юридичних осіб, нагляд за дотриманням ними вимог Статуту Федерації та виконання рішень керівних органів Федерації здійснює Ревізійна комісія.

12.2. Ревізійна комісія обирається Конференцією Федерації і підзвітна їй. Кількісний склад та повноваження комісії визначається Конференцією.

12.3. Ревізійна комісія проводить ревізію та нагляд за виконанням рішень керівних органів Федерації та звітує про їх результати перед

Конференцією, Радою та Головою Ради Федерації.

12.4. Діяльність Ревізійної комісії регулюється Положенням, яке затверджується Радою Федерації.

12.5. Мандатна комісія обирається на Конференції Федерації і її підзвітна. Кількісний та персональний склад комісії визначається Конференцією.

12.6. Мандатна комісія:

- перевіряє повноваження делегатів Конференції Федерації ;
- виконує інші функції, визначені цим Статутом або спеціально делеговані Конференцією Федерації.

12.7. Рішення Мандатної комісії приймаються простою більшістю голосів її членів.

12.8. Керівництво роботою Мандатної та Ревізійної комісій здійснюють їх голови, які обираються зі складу комісій простою більшістю голосів членів відповідних Комісій.

12.9. Рішення Ревізійної та Мандатної комісій оформлюються протоколом, який підписується головою відповідної комісії та надається Голові Ради та Раде Федерації для відповідного реагування.

## **СТАТТЯ 13. МАЙНО ТА КОШТИ ФЕДЕРАЦІЇ**

13.1. Майно Федерації належить їй на праві власності. У власності Федерації може перебувати рухоме та нерухоме майно, матеріальні та нематеріальні активи, кошти, а також інше майно, придбане на підставах, передбачених законодавством.

13.2. Федерація володіє, користується і розпоряджається майном, яке належить їй на праві власності, має право здійснювати щодо свого майна будь-які дії та укладати угоди, що не суперечать чинному законодавству.

13.3. Джерелами формування майна та коштів Федерації є:

- вступні, членські та цільові внески;
- пасивні доходи;
- безповоротна фінансова допомога, у тому числі цільові гранти міжнародних фінансових організацій;
- добровільні внески, що надходять від фізичних та юридичних осіб;
- доходи від діяльності підприємств, створених Федерацією.

13.4. Майно та кошти (активи) Федерації, або їх частини, не підлягають розподілу серед засновників, членів Федерації, працівників виконавчої дирекції (крім оплати їхньої праці та нарахування единого соціального внеску).

13.5. Майно і кошти Федерації використовується виключно для фінансування видатків на своє утримання, реалізацію мети (цілей, завдань) та напрямків діяльності визначених цим Статутом.

## **СТАТЯ 14.** **ПОРЯДОК ЛІКВІДАЦІЇ ЧИ РЕОРГАНІЗАЦІЇ ФЕДЕРАЦІЇ**

14.1. Федерацію може бути ліквідовано в таких випадках:

- за рішенням Конференції Federacii;
- за рішенням суду.

14.2. У випадку ліквідації Federacii Конференція призначає ліквідаційну комісію та обирає її Голову. У разі ліквідації Federacii за рішенням суду, ліквідаційна комісія призначається судом.

14.3. Ліквідація Federacii тягне за собою виключення його з переліку організацій роботодавців, їх об'єднань, зареєстрованих головним управлінням юстиції Міністерства юстиції України в Запорізькій області, Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців, з повідомленням про це в засобах масової інформації.

14.4. У разі припинення Federacii (ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) її активи передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховуються відповідно до доходу бюджета. Майно, надане Federacii у користування, повертається його власнику.

14.5. Federacii може бути реорганізована шляхом злиття, приєднання, поділу, перетворення на підставі відповідного рішення Конференції Federacii.

Із Federacii може бути виділена інша відповідна організація (об'єднання).

## **СТАТЯ 15.** **ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН І ДОПОВНЕНИЙ ДО СТАТУТУ ФЕДЕРАЦІЇ**

15.1. Члени Federacii мають право внести свої пропозиції про зміни до Статуту, які вони подають на розгляд Президії Ради Federacii.

15.2. Президія Ради Federacii готує проекти змін до Статуту і вносить їх на розгляд та затвердження Конференцією Federacii. Рішення про внесення змін до Статуту вважається прийнятым, якщо за нього проголосувало не менше як 3/4 присутніх делегатів Конференції.

15.3 Прийняті зміни до цього Статуту підлягають державній реєстрації відповідно до чинного законодавства.

Голова Ради  
Запорізької обласної  
федерації роботодавців

П.М. Ванат

ріжка, Україна, дванадцятого грудня дві тисячі шістнадцятого року.

Я, КИЯНИЦЯ О.В., приватний нотаріус Запорізького міського нотаріального округу, засвідчує справжність підпису Голови ради Запорізької обласної федерації роботодавців – Ваната Петра Михайловича, який зроблено у моїй присутності.

Особу представника встановлено моє дісздатність та повноваження перевіreno.

ЗАРЕГІСТРОВАНО В РЕССТРІ ЗА № 1933  
СТАВЛЕНІ СПРИЯТИМ  
ПРИВАТНИЙ НОТАРІУС:

