

„ЗАРЕЄСТРОВАНИЙ”

Запорізьким обласним
управлінням юстиції
Свідоцтво № 337
від 27 вересня 2001 р.
Начальник управління
Г.М. Гармашов

ПОГОДЖЕНО

Запорізьким обласним
управлінням юстиції
зміни та доповнення
до Статуту
від 10 лютого 2004 р.
Начальник управління

В.Г. Г о р л о в

м.п.

ЗАРЕЄСТРОВАНИЙ

Головним управлінням юстиції
у Запорізькій області
із змінами до Статуту
від 15 жовтня 2009 р. наказ №1035/03/3
В.о.Начальник головного управління
юстиції у Запорізькій області

Г.В.Абрамова

м.п.

ЗАРЕЄСТРОВАНИЙ

Головним управлінням юстиції
у Запорізькій області
із змінами та доповненнями до Статуту
від 18 лютого 2011 р. наказ № 174/03/3
Начальник головного управління
юстиції у Запорізькій області

В.Г. Г о р л о в

м.п.

„ПРИЙНЯТИЙ”

Установчими зборами Запорізької
обласної організації роботодавців
Протокол № 1
від 12 липня 2001 р.

„ПРИЙНЯТИЙ”

зі змінами Зборами Запорізької
обласної організації роботодавців
Протокол № 9
від 09 грудня 2003 р.

Президент ЗОСППР „Потенціал”

П.М. В а н а т

м.п.

«ПРИЙНЯТИЙ»

із змінами позачерговими
Зборами Запорізького обласного
промисловців і підприємців
(роботодавців) «Потенціал»
Протокол № 1
від 09 жовтня 2009 р.

Президент ЗОСППР «Потенціал»

П.М.Ванат

м.п.

«ПРИЙНЯТИЙ»

із змінами та доповненнями
звітно-виборчими
Зборами Запорізького обласного
промисловців і підприємців
(роботодавців) «Потенціал»
Протокол від 15 грудня 2010 р.

Президент ЗОСППР «Потенціал»

П.М.Ванат

м.п.

С Т А Т У Т

**Запорізького обласного союзу промисловців
і підприємців (роботодавців)
„ П О Т Е Н Ц І А Л ”**

м. Запоріжжя
2010 р.

Цей Статут визначає загальні правові, соціальні та економічні основи організації та функціонування обласної організації роботодавців - Запорізького обласного союзу промисловців і підприємців (роботодавців) „Потенціал”, створеного власниками підприємств, установ, організацій незалежно від форми власності, виду діяльності та галузевої належності або уповноваженими ними органами чи фізичними особами, які відповідно до законодавства використовують найману працю та які на добровільних засадах та у відповідності з Законом України „Про організації роботодавців” об’єдналися для здійснення діяльності, спрямованої на підвищення ролі роботодавців у формуванні державної економічної та соціальної політики, соціально-трудових відносинах з органами державної влади та місцевого самоврядування, професійними спілками регіону та більш ефективної реалізації власних прав та інтересів.

Стаття 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Запорізький обласний союз промисловців і підприємців (роботодавців) „Потенціал” (далі Союз) є неприбутковою громадською організацією, яка об’єднує за спільними інтересами на засадах рівноправності всіх членів Союзу з метою представництва і захисту їх прав та інтересів, а також координації їх діяльності у формуванні державної та регіональної економічної та соціальної політики, сприянні вдосконаленню системи та відносин соціального партнерства.

1.2. Союз діє на принципах добровільності та рівноправності її членів, самоврядування, законності та гласності, відповідальності за виконання взятих зобов’язань.

Союз може створювати регіональні та галузеві структури та підрозділи.

1.3. У своїй діяльності Союз керується Конституцією України, Законом України „Про організації роботодавців”, Законом України „Про об’єднання громадян”, цим Статутом, іншими нормативно-правовими актами, а також законодавством про соціальний діалог та професійні спілки.

1.4. Союз не несе відповідальності за зобов’язаннями держави так само, як і держава не несе відповідальності за зобов’язаннями Союзу, крім випадків, прямо передбачених законом.

Союз відповідає по своїх зобов’язаннях майном, що їй належить, на яке за чинним законодавством може бути накладене стягнення.

Стаття 2. НАЗВА, МІСЦЕ РОЗТАШУВАННЯ, ЕМБЛЕМА СОЮЗУ

2.1. Назва Союзу:

Запорізький обласний союз промисловців і підприємців (роботодавців) „Потенціал” (скорочена назва – ЗОСППР «Потенціал» - українською мовою

Запорожский областной союз промышленников и предпринимателей (работодателей) «Потенциал» (скорочена назва ЗОСППР «Потенциал» - російською

МОВОЮ

Zaporizhia Regional Association of Industrialists and Entrepreneurs (Employers) “Potencial” (скорочена назва ZRAIEE “Potencial”) - англійською мовою.

2.2. Місцем розташування керівних органів Союзу є:
69005 Україна, м. Запоріжжя, пр. Леніна, 135

2.3. Союз має свою емблему, прапор, вимпел, пам'ятні медалі та знаки.

2.3.1. Зразки емблеми, прапору та іншої символіки Союзу затверджуються Радою Союзу та реєструються, у разі необхідності, у відповідності до чинного законодавства.

2.3.2. Зображення емблеми Союзу розміщується на його печатці, бланках, прапорах, вимпелах, знаках тощо.

Стаття 3.

ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС, МАЙНО ТА КОШТИ СОЮЗУ

3.1. Союз є юридичною особою, створений за територіальною ознакою та має статус обласної організації роботодавців, діяльність якої поширюється на територію Запорізької області у відповідності з чинним законодавством та цим Статутом.

3.2. Права юридичної особи Союз набуває з дати його державної реєстрації.

3.3. Союз має печатку з власним найменуванням та штампи, бланки, зразки яких затверджуються Президентом Союзу.

3.4. Союз має самостійний баланс. Здійснює свою діяльність у відповідності з річними фінансовими та іншими планами, затвердженими Радою або Президією Ради Союзу, має рахунки в банках та інших фінансових установах і користується їх послугами, веде бухгалтерський облік і встановлену державну звітність, сплачує податки відповідно до чинного законодавства.

3.5. Союз набуває повноважень від своїх членів стосовно встановлення конкретних соціальних норм в територіальних, галузевих та інших угодах, які в подальшому є обов'язковими до виконання самими роботодавцями (заробітна плата, встановлена не нижче законодавчо мінімальної, міжтарифні співвідношення, мінімальні соціальні пільги і гарантії, функціонування соціально-культурних закладів тощо).

3.6. Для виконання своїх статутних завдань Союз на добровільних засадах може вступати до об'єднань роботодавців, промисловців, підприємців і вільно виходити з них. Союз може вступати до міжнародних громадських (неурядових) організацій, підтримувати прямі міжнародні контакти та зв'язки, укладати відповідні угоди, а також брати участь у здійсненні заходів, що не суперечать міжнародним зобов'язанням України.

3.7. Відповідно до чинного законодавства Союз може здійснювати необхідну господарську та фінансову діяльність шляхом створення в установленому законом порядку підприємств, установ або організацій із статусом юридичної особи.

3.8. Джерелами фінансування діяльності Союзу можуть бути: кошти та майно, які надходять у вигляді вступних, членських та цільових внесків від членів

Союзу, добровільних внесків фізичних та юридичних осіб, інших джерел, не заборонених законодавством, а також доходів від участі в корпоративних правах інших підприємств.

Положення про розмір та порядок перерахування внесків в структурі Союзу затверджується Радою Союзу за поданням Президії Ради Союзу.

На підставі окремих угод члени Союзу мають право передавати належне їм майно у володіння чи користування Союзу на умовах, визначених цими угодами.

3.9. Майно Союзу становить його власність. У власності Союзу може перебувати рухоме й нерухоме майно, матеріальні та нематеріальні активи, кошти, а також інше майно, придбане на підставах, передбачених законом.

3.10. Союз може направляти частину коштів на надання консолідованої фінансової допомоги своїм членам, їх правовий та соціальний захист, підвищення кваліфікації та обмін досвідом професійної та поточної діяльності, надання консультацій та інформаційної підтримки.

3.11. Союз має право здійснювати щодо свого майна будь-які дії та укладати угоди, що не суперечать чинному законодавству.

3.12. Засновники та члени Союзу не відповідають по його зобов'язанням, а Союз по зобов'язанням його засновників та членів, крім тих обов'язків, що прямо передбачені чинним законодавством України, цим Статутом, документами Союзу чи окремими угодами між Союзом та його членами.

Стаття 4.

МЕТА ТА ОСНОВНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ СОЮЗУ

4.1. Основною метою діяльності Союзу є представництво та захист законних інтересів членів Союзу у економічній, соціально-трудова й та інших сферах, у тому числі в їх відносинах з іншими сторонами соціального діалогу відповідного рівня, сприяння інтеграції та взаєморозумінню роботодавців України.

4.2. Основними напрямками діяльності Союзу є:

4.2.1. Щодо захисту прав і законних інтересів своїх членів:

- взаємодія, представництво і захист законних інтересів Союзу та його членів у органах законодавчої та виконавчої влади, відносинах з органами державної влади та місцевого самоврядування, професійними спілками, їх об'єднаннями, іншими організаціями найманих працівників у сфері регулювання соціально-трудова й та економічних відносин;
- участь у формуванні та реалізації соціально-економічної політики держави та регіону, розробці обласних програм соціально-економічного розвитку та загальнодержавних програм розвитку галузей економіки;
- проведення експертизи проектів законів, інших нормативно-правових актів центральних, місцевих органів державної влади та самоврядування з питань розвитку економіки, виробництва, підприємництва, науково-технічної, податкової, фінансово-кредитної політики, інших питань, що стосуються прав та інтересів членів Союзу, та входження з ініціативами, пропозиціями і рекомендаціями до органів влади і управління з цих питань;
- отримання від органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій незалежно від форми

власності інформації з соціально-економічних питань та питань, пов'язаних з трудовими відносинами, необхідної для виконання статутних завдань Союзу;

- створення належних умов для розвитку підприємництва, інтеграції економіки країни та регіону у європейську та світову економіку;
- забезпечення консолідації та координації дій членів Союзу - виробників товарів, робіт, послуг та підвищення ефективності їх діяльності з метою розширення економічного та науково-технічного співробітництва, виробничої кооперації для більш ефективного використання виробничих потужностей, матеріальних та трудових ресурсів області, виконання науково-технічних та соціальних програм, спрямованих на збільшення обсягів виробництва товарів, робіт та послуг, підвищення їх конкурентоспроможності; консолідація дій, спрямованих на формування ринкової економіки;
- сприяння підвищенню якості продукції товаровиробників, пропаганда досягнень науки та виробництва, підтримка вітчизняних товаровиробників;
- сприяння створенню сприятливого інноваційного та інвестиційного клімату, розвитку ресурсо- та енергозбереження;
- сприяння розвитку зовнішньоекономічних зв'язків між підприємствами, діловими колами області та країн світу у опануванні нових ринків збуту продукції, залучення іноземних інвестицій у економіку області;
- розвиток співробітництва з вітчизняними та закордонними організаціями роботодавців.

4.2.2. У веденні колективних переговорів і укладенні угод:

- участь та представництво інтересів роботодавців у проведенні колективних переговорів та укладанні регіональної і галузевих угод та забезпечення виконання своїх зобов'язань за укладеними угодами;
- координація діяльності роботодавців – членів Союзу у виконанні зобов'язань за регіональною та галузевими угодами;
- контроль за виконанням іншими сторонами соціального діалогу зобов'язань за регіональною та галузевими угодами;

4.2.3. У соціальному діалозі та вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів):

- представництво інтересів роботодавців при розгляді питань в органах соціального діалогу, органах державної влади, з профспілками;
- здійснення договірного регулювання та удосконалення соціально-трудових відносин, досягнення взаєморозуміння та компромісів між сторонами соціального діалогу;
- сприяння вирішенню колективних трудових спорів (конфліктів) та максимальному дотриманню інтересів роботодавців – членів Союзу, запобігання страйкам як крайньому засобу вирішення цих конфліктів.

4.2.4. У забезпеченні зайнятості населення:

- участь у формуванні та проведенні державної та регіональної політики зайнятості населення;
- збалансування попиту та пропозиції робочої сили, запобігання масовому безробіттю шляхом сприяння створенню нових робочих місць, забезпечення раціональної структури зайнятості населення;

- участь на паритетних засадах з представниками органів державної влади та місцевого самоврядування і професійних спілок у створенні та діяльності координаційних комітетів сприяння зайнятості.

4.2.5. В управлінні фондами соціального страхування та нагляді за їх діяльністю:

- участь в управлінні загальнодержавним соціальним страхуванням відповідно до законів.

4.2.6. В галузі професійної освіти:

- участь у розробці та реалізації державної політики в галузі професійної освіти, у формуванні кваліфікаційних вимог випускників навчальних закладів та вдосконалення системи підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації кадрів, поширення професійних знань та досвіду.

4.2.7. У здійсненні міжнародних зв'язків:

- здійснення міжнародної діяльності відповідно до Закону „Про організації роботодавців”, інших нормативно-правових актів та міжнародних договорів України шляхом заснування або вступу до міжнародних організацій роботодавців та їх об'єднань, прямих міжнародних контактів і зв'язків, укладання відповідних угод, а також в інших формах, що не суперечать законодавству України, нормам і принципам міжнародного права;

4.3. Для забезпечення практичного виконання завдань, визначених цим Статутом, Союз у встановленому порядку:

- представляє і захищає права та інтереси своїх членів у відносинах з органами державної влади, місцевого самоврядування, професійними спілками та іншими об'єднаннями громадян, виступає позивачем та відповідачем у суді, як від свого імені, так і за дорученням членів Союзу;

- організовує проведення спільних нарад, переговорів, консультацій та інших заходів з органами державної влади, професійними спілками та іншими об'єднаннями громадян;

- створює необхідні громадські комісії, комітети, робочі групи та делегує їм певні повноваження з конкретних питань своєї діяльності;

- організовує проведення незалежної громадської експертизи проектів законів, інших нормативно-правових актів органів державної влади та місцевого самоврядування з питань регулювання соціально-трудових, економічних відносин, програм зайнятості, охорони праці, проведення податкової, цінової політики, інших програм соціально-економічного розвитку та надає свої висновки та пропозиції на розгляд відповідних державних органів;

- укладає договори про співробітництво та координацію діяльності з органами державної влади та громадськими організаціями з питань розвитку економіки, виробництва, підприємництва, науково-технічної, податкової, фінансово-кредитної політики та створення належних умов функціонування підприємств та підприємницьких структур;

- організовує участь членів Союзу у розробці обласних програм, а також заходів, спрямованих на підтримку товаровиробників регіону;

- організовує для членів Союзу конференції, семінари, виставки, бізнес-форуми та інші заходи, консультує та надає їм правову, фінансову,

інформаційну допомогу з будь-яких питань їх професійної та поточної діяльності;

- вживає заходи, спрямовані на підвищення освітнього рівня та кваліфікації керівництва та членів Союзу;
- здійснює співробітництво з громадськими неурядовими організаціями та подібними закладами інших країн з метою обміну професійним досвідом та посилення інтеграційних процесів;
- сприяє інноваційним та інвестиційним процесам;
- у відповідності з чинним законодавством здійснює редакційно-видавничу діяльність;
- засновує або створює інші юридичні особи у порядку, встановленому чинним законодавством.

Стаття 5. ЧЛЕНСТВО В ОРГАНІЗАЦІЇ, ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ЧЛЕНІВ ОРГАНІЗАЦІЇ

5.1. Членами Союзу можуть бути роботодавці – власники підприємств, установ, організацій незалежно від форми власності, виду діяльності та галузевої належності або уповноважений ними орган чи фізична особа, які відповідно до законодавства використовує найману працю, які підтримують Статут Союзу, беруть участь у виконанні його цілей та завдань, виконують зобов'язання Союзу в соціально-трудовах відносинах, сплачують вступні та членські внески у порядку, встановленому Статутом Союзу.

5.2. Прийом членів Союзу здійснюється за письмовою заявою роботодавця – власника підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, виду діяльності та галузевої належності або уповноваженого ним органу чи фізичної особи. Рішення про прийом у члени Союзу приймає Рада Союзу.

5.3. Членство у Союзі підтверджується посвідченням встановленого зразка, затвердженого Радою Союзу.

5.4. Всі члени Союзу мають рівні права у вирішенні будь-яких питань діяльності Союзу незалежно від їх статусу, майнового стану, результатів фінансово-господарської діяльності та інших ознак.

5.5. З моменту вступу роботодавця в члени Союзу ним, після обговорення та прийняття Радою Союзу рішення з вказаних нижче питань, автоматично делегуються Союзу повноваження щодо встановлення конкретних соціальних норм в угодах регіонального рівня, які є в подальшому обов'язковими до виконання членом Союзу (заробітна плата, встановлена не нижче законодавчо мінімальної, міждтарифні співвідношення, мінімальні соціальні пільги і гарантії, функціонування соціально-культурних закладів тощо) відповідно до Закону України „Про колективні договори і угоди”.

5.6. Член Союзу, який систематично не виконує або неналежним чином виконує свої обов'язки за цим Статутом, або перешкоджає своїми діями досягненню мети Союзу, або в інших випадках, може бути виключений з Союзу за рішенням Ради Союзу на умовах та у порядку, передбачених цим Статутом.

Майнові відносини члена з Союзом у такому випадку вирішуються у

відповідності з п. 5.8. цього Статуту.

5.7. Кожний член Союзу має право у будь-який час вийти з Союзу, попередивши про це Раду Союзу не пізніше ніж за місяць до фактичної дати виходу з Союзу.

5.8. У випадку виходу члена з Союзу йому не повертається майно та кошти, передані ним за час членства в Союзі в якості вступних, членських, цільових та добровільних внесків до Союзу.

5.9. При вирішенні питання про виключення члена з Союзу він участі у голосуванні не бере.

5.10. Члени Союзу мають право:

- на юридичний захист Союзом своїх прав та інтересів у відносинах з органами державної влади, місцевого самоврядування, професійними спілками;
- звертатися через Союз до будь-яких органів державної влади та місцевого самоврядування, професійних спілок з усіх проблемних питань, які перешкоджають його діяльності як вітчизняного виробника товарів (послуг);
- за рішенням Ради Союзу брати участь у формуванні соціально-економічної політики регіону та держави, представляти інтереси членів Союзу в органах соціального діалогу, управлінні Фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування, брати участь у переговорах та консультаціях з питань врегулювання соціально-трудових відносин;
- отримувати від Союзу консультації, експертні висновки та рекомендації;
- звертатись до Союзу за отриманням соціального та правового захисту і допомоги;
- брати участь у діяльності Союзу в обсязі та формах, передбачених цим Статутом;
- обирати та бути обраним до керівних та контрольних органів Союзу;
- брати участь в управлінні Союзом у порядку, передбаченому Статутом;
- брати участь у реалізації програм Союзу;
- брати участь у заходах, організованих Союзом;
- користуватися у встановленому порядку майном та отримувати допомогу від Союзу;
- вносити заяви та пропозиції на розгляд Зборів та інших керівних органів Союзу, а також використовувати інші права, передбачені Статутом;
- публікувати свої матеріали, рекламу, оголошення в друкованих органах Союзу, розміщувати свої матеріали, рекламу, оголошення на інформаційному порталі (сайті) Союзу;
- надавати будь-яку допомогу Союзу та його структурним підрозділам;
- вийти із складу Союзу в порядку та на умовах, обумовлених цим Статутом;

5.11. Члени Союзу зобов'язані:

- дотримуватись Статуту Союзу та виконувати його вимоги;

- забезпечувати, у відповідності до умов цього Статуту, повне за обсягом та своєчасне за строком виконання прийнятих на себе обов'язків;
- виконувати зобов'язання Союзу відповідно до укладених ним регіональних та галузевих угод ;
- виконувати рішення керівних органів Союзу;
- утримуватися від дій, які можуть нанести шкоду діяльності чи репутації Союзу;
- брати участь у роботі органів, комісій, комітетів, робочих груп Союзу, спрямованій на досягнення мети та реалізацію завдань Союзу;
- сплачувати вступні, членські, цільові внески у відповідності до Положення про розмір та порядок перерахування внесків в структурі Союзу, яке затверджується Радою Союзу;
- вносити інший посильний внесок в діяльність та розвиток Союзу в порядку, передбаченому цим Статутом, а також надавати необхідну допомогу Союзу.

5.12. За особистий значний внесок у розвиток та діяльність Союзу, регіону, держави та суспільства в цілому, членів Союзу:

5.12.1. може бути нагороджено:

Почесною грамотою Союзу,
Подякою Президента Союзу,
або іншою відзнакою Союзу.

5.12.2. може бути висунуто на нагородження відзнаками органів державної влади та місцевого самоврядування, Федерації роботодавців України;

5.12.3. може бути надане почесне членство у Союзі.

Рішення про нагородження приймається у відповідності до Положення про відзнаки Союзу та заохочення членів Союзу, яке затверджується Радою Союзу.

Стаття 6. ЗБОРИ СОЮЗУ

6.1. Вищим керівним органом, який приймає рішення з будь-яких питань діяльності Союзу, є Збори, які скликаються у разі необхідності, але не рідше одного разу на 4 роки Радою Союзу, Президією Ради Союзу або Президентом Союзу.

6.2. Позачергові Збори Союзу скликаються Президією Ради або Президентом Союзу, якщо цього вимагають інтереси Союзу в цілому або на вимогу не менш як однієї третини членів Союзу.

6.3. Про скликання, порядок денний, норму представництва делегатів на Збори Президія Ради оголошує не менш як за два тижні до дати їх проведення, а на позачергові Збори – не менше ніж за один тиждень до їх проведення.

6.4. При вирішенні питань на Зборах кожен з делегатів має один голос.

6.5. Збори Організації:

- приймають Статут, вносять зміни і доповнення до Статуту Союзу;
- визначають основні напрямки діяльності Союзу, затверджують програми, плани та звіти про їх виконання;
- обирають Президента Союзу та Раду Союзу строком на 4 роки;
- обирають Голову та членів Ревізійної комісії Союзу строком на 4 роки;

- розглядають та затверджують звіти Ради та Ревізійної комісії та дають оцінку їх діяльності;
- делегують Раді Союзу в період між Зборами Союзу:
 - обирати Президента Союзу з обов'язковим затвердженням його кандидатури на Зборах;
 - вносити зміни щодо персонального складу Ради Союзу;
- приймають рішення про реорганізацію або припинення діяльності Союзу, призначають ліквідаційну комісію, затверджують ліквідаційний баланс;
 - реалізують права власності на майно Союзу;
 - приймають рішення з усіх інших питань діяльності Союзу.

6.6. Питання, щодо затвердження та внесення змін та доповнень до Статуту Союзу та прийняття рішень про реорганізацію або припинення діяльності Союзу, призначення ліквідаційної комісії, затвердження ліквідаційного балансу вирішуються кваліфікованою більшістю у 2/3 голосів делегатів присутніх на Зборах. З решти питань рішення приймаються простою більшістю голосів.

6.7. Збори вважаються правомочними, якщо на них присутні не менше половини членів Союзу.

6.8. У разі необхідності Збори можуть делегувати управлінські повноваження Раді Союзу.

Стаття 7. РАДА СОЮЗУ

7.1. Рада Союзу є колегіальним органом управління поточною діяльністю Союзу в період між Зборами.

Рада обирається Зборами Союзу на 4 роки.

Кількісний і персональний склад Ради визначається рішенням Зборів Союзу.

Президент, Віце-президенти, Виконавчий директор за посадами є членами Ради Союзу.

7.2. Рішення про проведення засідання Ради, порядок денний, дату проведення приймає Президент Союзу і повідомляє про це членам Ради не пізніше як за тиждень до його засідання.

Рішення про проведення засідання Ради може бути прийнято і на вимогу не менше половини членів Ради.

7.3. Рада Союзу:

- забезпечує виконання цілей та завдань Союзу, визначає його позицію в економічних та соціально-трудових відносинах, організовує реалізацію основних статутних напрямків діяльності і приймає відповідні рішення, за винятком питань, що входять до виключної компетенції Зборів;
- розглядає і вносить пропозиції щодо проектів нормативно-правових актів органів державної влади та місцевого самоврядування;
- приймає рішення про вступ до об'єднань організацій роботодавців, інших неурядових громадських, а також міжнародних, організацій;
- забезпечує представництво сторони роботодавців – членів Союзу в органах соціального діалогу, в управлінні фондами соціального страхування,

веденні колективних переговорів;

- приймає рішення про створення господарських підприємств, затверджує їх статuti чи положення про них;
- утворює внутрішні структури для виконання повноважень Союзу на галузевому та регіональному рівнях, комісії, комітети, інші робочі органи Союзу і затверджує положення про них;
- обирає Віце-президентів Союзу;
- формує та затверджує склад Президії Ради Союзу;
- обирає в період між Зборами Президента Союзу з обов'язковим затвердженням його кандидатури на Зборах Союзу;
- готує проекти змін та доповнень до Статуту;
- призначає та звільняє Виконавчого директора за поданням Президента Союзу;
- здійснює господарське управління майном Союзу;
- затверджує правила, процедури, положення про органи управління Союзу та інші внутрішні документи, визначає організаційну структуру Союзу;
- розподіляє кошти, затверджує кошторис Союзу, контролює його виконання, встановлює розмір вступних та членських внесків та порядок їх сплати;
- затверджує Положення про відзнаки Союзу та заохочення членів Союзу;
- приймає до Союзу нових членів та виключає їх з Союзу у випадку і в порядку, передбачених цим Статутом.
- Приймає рішення з інших питань, що не входять до виключної компетенції зборів, а також делегує Президії Ради Союзу свої окремі повноваження, зокрема щодо прийому до складу Союзу.

7.4. Рада Союзу проводить свої засідання по мірі необхідності, але не рідше одного разу на квартал. Засідання Ради вважаються правомочними, якщо на них присутні більше половини її членів.

Рада приймає рішення більшістю голосів членів Ради, присутніх на засіданні.

В разі, коли рішення не може бути прийняте із-за рівного розподілу голосів, вирішальним є голос Президента.

7.5. Своїм рішенням Рада може делегувати Президенту чи Виконавчому директору Союзу окремі адміністративно-розпорядчі повноваження.

Стаття 8. ПРЕЗИДІЯ РАДИ СОЮЗУ

8.1. Президія Ради Союзу є колегіальним органом управління поточною діяльністю Союзу в період між засіданнями Ради Союзу. Президія підзвітна і підконтрольна Раді Союзу.

Засідання Президія Ради Союзу проводиться по мірі необхідності. Рішення з питань, що розглядаються на засіданні, приймається відкритим голосуванням, більшістю голосів членів Президії Ради Союзу, присутніх на засіданні.

Рішення про проведення засідання Президії Ради Союзу приймається

Президентом Союзу.

8.2. Президія Ради:

- організує виконання рішень, постанов, резолюцій Зборів і Ради;
- визначає позицію Союзу в суспільно-економічних і організаційних питаннях його діяльності, готує відповідні пропозиції до розгляду на засідання Ради;
- організує експертизу і розглядає пропозиції щодо проектів законів, постанов та інших актів законодавства України, проектів розпоряджень місцевих органів влади;
- розглядає кандидатури до складу Ради Союзу та Ревізійної комісії Союзу, вносить їх Зборам Союзу;
- готує проекти змін та доповнень до Статуту;
- затверджує за поданням Президента Союзу Положення про Виконавчу дирекцію Союзу та кошторис витрат на її утримання, а також положення та структуру регіональних та галузевих відділень;
- приймає рішення про заснування друкованих органів Союзу та про участь у створенні інших громадських неприбуткових організацій;
- виконує інші функції, делеговані Радою Союзу.

Стаття 9. ПРЕЗИДЕНТ СОЮЗУ

9.1. Президент Союзу є вищою посадовою особою Союзу, діє від його імені та представляє його інтереси в органах законодавчої і виконавчої влади, судових і арбітражних органах, громадських об'єднаннях, міжнародних організаціях.

У своїй діяльності Президент Союзу керується чинним законодавством України, цим Статутом, рішеннями Зборів Союзу, Ради Союзу та Президії Ради Союзу.

9.2. Президент Союзу обирається Зборами або Радою в період між Зборами з обов'язковим затвердженням його кандидатури на Зборах Союзу строком на 4 роки. Рішення про обрання вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше половини делегатів на Зборах, членів Ради.

9.3. Президент Союзу підзвітний та підконтрольний Зборам та Раді Союзу та Президії Ради Союзу і несе перед ними персональну відповідальність за виконання покладених на нього завдань та функцій.

9.4. Президент Союзу:

- представляє Союз в усіх установах та організаціях України та за її межами, без доручення діє від імені Союзу та в його інтересах;
- приймає рішення про проведення Зборів Союзу, засідання Ради Союзу, Президії Ради Союзу;
- організовує роботу і головує на Зборах Союзу, засіданнях Ради Союзу, Президії Ради Союзу, несе персональну відповідальність за виконання їх рішень;
- вживає заходів щодо розширення сфер діяльності та впливу Союзу в межах, визначених цим Статутом та чинним законодавством України;
- приймає рішення з усіх питань діяльності Союзу, які не є виключною

компетенцією Зборів або не віднесені до повноважень Ради Союзу;

- забезпечує виконання рішень, постанов, резолюцій Зборів, Ради Союзу і Президії Ради Союзу;
- головує на загальних нарадах з керівниками регіональних та галузевих підрозділів Союзу;
- є співголовою територіальної тристоронньої соціально-економічної ради, підписує територіальну угоду;
- подає на розгляд Президії Ради Союзу кандидатури до складу Ради Положення про Виконавчу дирекцію Союзу та кошторис витрат на її утримання;
- здійснює оперативне керівництво роботою Союзу та контрольне порядком її виконання у відповідності з розробленими та затвердженими Зборами Союзу та Радою Союзу програмами і планами;
- підписує договори, угоди та інші документи від імені Союзу, в тому числі міжнародні;
- розпоряджається коштами та майном Союзу, кредитами в обсягах затвердженого кошторису, відкриває та закриває рахунки в установах банків з правом підпису, здійснює оперативно-господарське управління майном та коштами Союзу;
- здійснює контроль за підготовкою матеріалів та пропозицій для розгляду Зборами та Радою;
- вносить пропозиції Раді Союзу по затвердженню або звільненню Віце-президентів Союзу, визначає напрями їх роботи та затверджує їх функції;
- встановлює для працівників Виконавчої дирекції Союзу систему та розміри оплати праці, додаткові відпустки та інші пільги, передбачені чинним законодавством, затверджує штатний розклад Виконавчої дирекції та їх посадові інструкції її працівників;
- координує та спрямовує роботу Виконавчої дирекції Союзу;
- вживає будь-які інші заходи, що необхідні для досягнення мети Союзу, за виключенням тих, які у відповідності з цим Статутом, відносяться до виняткової компетенції Зборів та Ради.

Для організації роботи Ради Союзу обираються Віце-президенти Союзу.

Віце-президенти Союзу обираються Радою Союзу терміном на чотири роки, підзвітні Раді Союзу та Президенту Союзу.

9.5. Віце-президенти Союзу виконують обов'язки відповідно до визначених напрямків, за дорученням Президента представляють інтереси Союзу у державних органах, громадських організаціях та формуваннях.

Віце-президенти Союзу несуть відповідальність перед Президентом Союзу та Радою Союзу за неналежне виконання обов'язків за визначеними напрямками.

9.6. За рішенням Ради Союзу Президент Союзу та віце-президенти можуть виконувати свої функції на громадських засадах або на платній основі.

Стаття 10. ВИКОНАВЧА ДИРЕКЦІЯ СОЮЗУ

10.1. Для виконання рішень Зборів Союзу, Ради Союзу та Президії Ради

Союзу, розпоряджень Президента Союзу, організації виконання поточних завдань з питань діяльності Союзу, вирішення питань матеріально-технічного його діяльності, інформаційного забезпечення членів Союзу створюється Виконавча дирекція Союзу.

Положення про Виконавчу дирекцію Союзу та кошторис витрат на її утримання затверджується Президією Ради Союзу за поданням Президента Союзу.

Виконавча дирекція діє на основі Положення про Виконавчу дирекцію Союзу.

Всі питання, пов'язані зі штатними співробітниками Союзу, регулюються трудовим законодавством України, цим Статутом, Положенням про Виконавчу дирекцію.

Для виконання разових, додаткових робіт або робіт, для виконання яких необхідні спеціальні знання та навички, Союз може залучати окремих фахівців на договірній основі.

10.2. Виконавчу дирекцію за посадою очолює Виконавчий директор, який призначається і звільняється з посади Радою Союзу за поданням Президента Союзу.

Виконавчий директор діє на підставі Положення про Виконавчу дирекцію та довіреності.

10.3. Виконавчий директор Союзу:

- здійснює поточне керівництво діяльністю виконавчої дирекції;
- здійснює найм на контрактній основі працівників виконавчої дирекції згідно з штатним розписом, відповідно до структури та кошторису витрат на її утримання, контроль за виконанням контрактних зобов'язань;
- представляє Союз в державних та інших органах і організаціях, здійснює дії і укладає цивільно-правові угоди за дорученням Президента Союзу;
- За дорученням Президента Союзу здійснює управління майном Союзу, включаючи фінансові кошти, у відповідності з чинним законодавством та цим Статутом;
- має інші повноваження, делеговані йому Радою та Президентом Союзу.

10.4. Виконавчий директор Союзу є відповідальним за стан бухгалтерського обліку, своєчасну сплату податків і подання бухгалтерської та іншої звітності.

10.5. Виконавчий директор Союзу підзвітний Раді Союзу, Президії Ради Союзу і Президенту Союзу і несе перед ними персональну відповідальність за виконання покладених на нього завдань та функцій.

Виконавчий директор може мати заступників. Заступники Виконавчого директора призначаються Президентом Союзу у відповідності із штатним розкладом.

Стаття 11. РЕВІЗІЙНА КОМІСІЯ

11.1. Контроль за дотриманням цього Статуту, формуванням та використанням власності Союзу, виконанням рішень Зборів та інших керівних органів Союзу, її фінансовою та господарською діяльністю, а також діяльністю

створених Союзом підприємств здійснює Ревізійна комісія, яка повинна складатися не менше, ніж з трьох осіб. Очолює Ревізійну комісію Голова Ревізійної комісії.

11.2. Склад Ревізійної комісії обирається Зборами Союзу строком на 4 роки простою більшістю голосів делегатів, присутніх на Зборах.

11.3. Ревізійна комісія проводить ревізії та звітує про результати перед Президентом Союзу, Радою та Зборами Союзу.

11.4. За рішенням Президента Союзу, Ради, Зборів Союзу можуть проводитися планові та позапланові ревізії.

11.5. Діяльність Ревізійної комісії регулюється Положенням про неї, яке затверджується Радою Союзу.

Стаття 12.

ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО СТАТУТУ

12.1. Члени Союзу мають право внести свої пропозиції про зміни та доповнення до Статуту, які вони подають на розгляд Ради Союзу.

Рада Союзу або Президія Ради Союзу готує проекти змін та доповнень до Статуту і вносить їх на розгляд та затвердження Зборів Союзу.

Якщо питання необхідно вирішити у терміновому порядку, Рада Союзу може прийняти зміни та доповнення до Статуту, які підлягають обов'язковому затвердженню на наступних Зборах Союзу.

12.2. Державна реєстрація змін та доповнень до статутних документів Союзу здійснюється Виконавчою дирекцією Союзу у встановленому законом порядку.

Стаття 13.

ПОРЯДОК ЛІКВІДАЦІЇ ЧИ РЕОРГАНІЗАЦІЇ

13.1. Союз може бути ліквідовано в таких випадках:

- за рішенням Зборів Союзу;
- за рішенням суду.

13.2. У випадку ліквідації Союзу Збори призначають ліквідаційну комісію. У разі ліквідації Союзу за рішенням суду, ліквідаційна комісія призначається цим органом.

Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс та подає його на затвердження Зборам Союзу.

13.3. Майно, надане Союзу у користування, повертається його власнику. Активи Союзу передаються іншій неприбутковій організації такого же виду або зараховуються до доходу бюджету.

13.4. Реорганізація Союзу здійснюється за рішенням Зборів. При реорганізації Союзу вся сукупність прав та обов'язків переходить до його правонаступників.